

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Индустриально-судостроительный лицей»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
СПб ГБПОУ «ИСЛ»

Протокол

от «27» 08

2015 года № 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СПб ГБПОУ
«ИСЛ»

от «08» 09 2015 года

№ 95-0001

Директор СПб ГБПОУ «ИСЛ»
И.В.Куричкис



ПОЛОЖЕНИЕ № 4.6.

О Совете трудового коллектива

в

Санкт-Петербургском государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Индустриально-судостроительном лицее»

Санкт-Петербург
2015 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива СПб ГБПОУ «ИСЛ».

1.2. Совет трудового коллектива СПб ГБПОУ «ИСЛ» является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива СПб ГБПОУ «ИСЛ» и призван обеспечивать взаимодействие руководителя СПб ГБПОУ «ИСЛ», работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива СПб ГБПОУ «ИСЛ» (далее - Совет трудового коллектива).

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива СПб ГБПОУ «ИСЛ»

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на учебный год.

2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники организации. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Ограничений по количественному составу Совета трудового коллектива нет.

2.4. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива. назад к оглавлению

3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя организации (учреждения), работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Привлечение общественности к обсуждению в рамках деятельности трудового коллектива.

- 3.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- 3.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации (учреждения), внесение предложений по ее совершенствованию.
- 3.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.
- 3.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.
- 3.2.7. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам: - реорганизации или ликвидации организации; - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; - профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; - по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами организации (учреждения), коллективным договором. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией (учреждением) соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении. назад к оглавлению

4. Заседание Совета трудового коллектива

- 4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации организации (учреждения).
- 4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.
- 4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.
- 4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.
- 4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководители организации (учреждения), руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.
- 4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются: - место и время его проведения; - лица, присутствующие на заседании; - повестка дня заседания; - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; - принятые решения. Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.
- 4.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.