

СОГЛАСОВАНО  
Первый заместитель председателя  
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

«01» сентября 2018 г.

Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом  
СПб ГБПОУ «ИСЛ»

(протокол от 1 № 30.08.2018)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБПОУ «ИСЛ»  
И.В. Куричкис

«31» августа 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
государственного профессионального образовательного  
учреждения Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Индустриально-судостроительный лицей»

*наименование профессионального образовательного учреждения*

## Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения (далее – ПОУ) Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Индустриально-судостроительный лицей» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга, а так же

- создание условий для успешного формирования профессиональных компетенций, в соответствии с требованиями ФГОС СПО и ТОП-50 с применением инновационных образовательных технологий;
- повышение востребованности образовательного учреждения среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа образовательного учреждения;
- укрепление кадрового состава, повышение профессионализма преподавателей;
- совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- развитие материально-технической базы образовательного учреждения, позволяющей осуществлять эффективный учебно-воспитательный процесс;
- создание единого информационно образовательного пространства образовательного учреждения;
- содействие в трудоустройстве выпускникам лицея;
- сотрудничество образовательного учреждения с социальными партнерами и с другими образовательными учреждениями города.
- расширение сферы социального партнёрства с учетом деятельности ресурсного центра лицея "Сетевое взаимодействие с социальными партнерами как средство социально-профессиональной адаптации и постинтернатного сопровождения учащихся-сирот профессиональных образовательных учреждений"
- повышение доступности образования для различных категорий граждан.

## Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.
5. Развитие проектной деятельности в ПОУ.
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

## Целевые индикаторы программы:

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение 2017	Период (год)		
				2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	23	26	74	75
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	0	29	25
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	0	0	0	3
	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.		0	0	0	45
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	0,61	0,67	0,75	0,82
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	2	12	5	8
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию	аналитический	15,57 млн.руб.	15,62 млн.руб.	6,17 млн.руб.	8,14 млн.руб.

	условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).					
--	---	--	--	--	--	--

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров: Совместная работа лица и социальных партнеров по анализу кадрового состава предприятий. (ЗАО Пилон, АО Адмиралтейские верфи, СПб ГУП Пассажиравтотранс)	24-29 декабря 2018 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству	Корректировка контрольных цифр приема в соответствии с потребностями работодателя. Снижение дисбаланса между подготовкой специалистов лица и потребностью работодателей-социальных партнеров в этих специалистах
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Ежегодно (ноябрь)	Заместитель директора по УПР	Увеличение доли контрольных цифр приема специалистов среднего звена (прием по профессии 43.02.02 Парикмахерское искусство с 2019 года и по профессии 23.01.03 Автомеханик с 2020 года)
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	Май-июнь ежегодно	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству	Увеличение количества социальных партнеров ЗАО строительный трест номер 21 ОАО Ломо ООО Петроэнергo Маш ПАО Кировский завод АО ГОЗ Обуховский завод ООО «Швейная фабрика «Красный треугольник»

1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	20-30 июня 2020 года	Заместитель директора по производству	ООО «Швейная фабрика «Красный треугольник» ОАО Ломо
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам. 1. Разработка дополнительных профессиональных программ по профессиям Повар кондитер; Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 2. Подготовка материально-технической базы для реализации дополнительных профессиональных программ.	Июнь 2020 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР Заместитель директора по производству Заместитель директора по АХЧ	Готовый учебно-методический комплекс по дополнительным профессиональным программам: Повар кондитер; Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Отчет о материально-техническом обеспечении программ подготовки по дополнительным профессиональным программам
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации: 1.Создание учебно-методического комплекса по основной профессиональной образовательной программе: 43.02.02 Парикмахерское искусство и 23.01.03 Автомеханик	Июнь 2019 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Учебно-методический комплекс по профессии 43.02.02 Парикмахерское искусство И 23.01.03 Автомеханик
2.2	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион). 1. Прием по профессии 43.02.02 Парикмахерское искусство 2 Прием по профессии 23.01.03 Автомеханик	1. Июнь – август 2020 года  2. Июнь – август 2021 года	Заместитель директора по УПР	Комплектование групп по профессии 43.02.02 Парикмахерское искусство 23.01.03 Автомеханик 1 группа
2.3	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион): 1. Разработка программ повышения квалификации по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 43.01.09 Повар, кондитер.	Июнь 2020 года	Заместитель директора по УМР	Готовый учебно-методический комплекс по программам 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Комплектование групп - 1 группа (15 человек) 43.01.09 Повар, кондитер.

				Комплектование групп - 1 группа (15 человек)
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия по профессии 43.01.09 Повар, кондитер	Июнь 2019	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Площадка соответствующая требованиям проведения ДЭ на 12 рабочих мест Прохождение ДЭ – 28 человек
3.2	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	Сентябрь – декабрь 2020	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Получение сертификата Союза Ворлдскиллс Россия.
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	Сентябрь – декабрь 2017, 2018, 2019 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству	Получение свидетельств преподавателями и мастерами производственного обучения Январь-май 2018- 9 человек Сентябрь-декабрь 2018 -6 человек 2019 -7 человек
3.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по профессии 43.01.09 Повар, кондитер	Июнь 2019	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Успешная сдача ДЭ обучающимися по профессии 43.01.09 Повар, кондитер -28 человек
4. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	Май-июнь 2019	Заместитель директора по АХЧ Старший мастер Заместитель директора по производству Главный бухгалтер	Соответствие материально-технической базы лица требованиям ФГОС СПО, ТОП-50 Оснащение мастерской
4.2	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов. 1. Закупка нового оборудования для оснащения автодрома.	Сентябрь 2020	Заместитель директора по АХЧ Старший мастер Заместитель директора по производству	«Устройство и ТО автомобиля» Приобретение оборудования для автодрома
5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенциям: Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; Сварочное производство; Поварское дело;	ежегодно	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Увеличение количества участников Чемпионата Назначение наставников. Ремонт и

	Кондитерское дело;			обслуживание легковых автомобилей - 1 человека Сварочное производство - 1 человека Поварское дело -1 человек Кондитерское дело – 1 человек
5.2	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; Сварочное производство; Поварское дело; Кондитерское дело;	Ежегодно По графику	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Увеличение количества участников Чемпионата Ремонт и обслуживание легковых автомобилей - 1 человека Сварочное производство - 1 человека Поварское дело -1 человек Кондитерское дело – 1 человек

## 2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Июнь 2018, 2019	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Анализ форм мониторинга. График прохождения курсов повышения квалификации педагогами образовательного учреждения
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Август 2018, 2019	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Направление на курсы повышения квалификации в соответствии с графиком. Получение свидетельств мастерами производственного обучения и преподавателями. 2018-4 человека 2019- 8 человек
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	В соответствии с планом Академии и КО	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель	Обучение 1-2 человек в год

			директора по УМР	
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 43.01.09 Повар, кондитер 11.01.02 Радиомеханик 43.01.02 Парикмахер 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	Ежегодно (по графику)	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Полное соответствие педагогических работников требованиям профессиональных стандартов 2018 год - 5 человек 1. Учебный центр АО «Адмиралтейские верфи», 2. ООО «Холдинг ЛЕНПОЛИГРАФМАШ 3. СПБ ГБОУ Учебно-курсовой комбинат Управления Социального Питания. 2019 год – 5 человек СПБ ГБОУ Учебно-курсовой комбинат Управления Социального Питания. 2020 год – 3 человека Учебный центр АО «Адмиралтейские верфи»

### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
1.1	Создание на базе ПОУ Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	Сентябрь 2017	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Расширение числа социальных партнеров, готовых содействовать трудоустройству: «Дальпитерстрой» ООО «Свиа-Мобил»
1.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	С 2017 Сентябрь-декабрь 2018	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Расширение числа социальных партнеров, участвующих в программе социальной адаптации детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей: Благотворительный фонд «Подари мне крылья» Создание нормативной базы.
2. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
2.1	Разработка проекта учебного автодрома на базе лицея	Сентябрь 2019 год	Заместитель директора по УПР	разработанный проект автодрома



			Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМП	Создание автодрома, материально-технической базы автодрома.
2.2	Оснащение учебного автодрома на базе лицея	Сентябрь 2020	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМП	Оборудованный автодром (Стойки ограничительные для учебной площадки, Конусы сигнальные, Конусы оградительные сигнальные Светофор транспортный 3-секционный Светофор транспортный 4-секционный с дополнительной секцией Аксессуары для работы переносного светофора Комплект "Дорожные знаки", нанесенная разметка, автомобиль учебный)

#### 4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностям среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства. 1. Организация встреч выпускников с работодателями на базе лицея и на предприятии. 2. Размещение информации на сайте образовательного учреждения о вакансиях. 3. Проведение семинаров и открытых мероприятий на базе лицея с привлечением работодателей.	Ноябрь 2017, 2018, 2019, 2020 года  В начале каждого месяца  Апрель-май 2017, 2018, 2019, 2020 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска 0,82
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ. 1. Заключение договоров на производственную практику 2. Работа с благотворительными	ежегодно	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству	Раннее трудоустройство выпускников.

	фондами «Рауль», «Подари крылья» 3. Участие в мастер-классах, проводимых работодателем.			
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	ежегодно	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР	Повышение рейтинга образовательного учреждения
2.2	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2019	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР	Комплектование групп в соответствии с контрольными цифрами приема. Повышение востребованности образовательного учреждения среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа образовательного учреждения

**6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: 1. Участие в городской группе по разработке адаптивных программ	С 2017	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Разработка программы Поиск работы, трудоустройство
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	С 2017	Заместитель директора по АХЧ	Оборудованная мастерская профессия Радиомеханик (категория обучающихся – инвалиды) Повар, кондитер (категория обучающихся – инвалиды)
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	2019 2020	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по производству Заместитель директора по УМР	Реализация программы по профессии 11.01.02 Радиомеханик (категория обучающихся – инвалиды) – 1 группа Реализация программы по

				профессии 43.01.09 Повар, кондитер (категория обучающихся – инвалиды) – 1 группа
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	1. Июнь 2018, 2019  Март – апрель 2019, 2020  Май-август 2019, 2020  Май-июнь 2019, 2020	Заместитель директора по УПР	Разработка плана профориентационных мероприятий. 2. Проведение мастер-классов для учащихся школ Кировского, Красносельского и Московского районов. 3. Выезд профориентационного автобуса: Кировский, Красносельский районы СПб; Ломоносовский и Гатчинский р-ны ЛО. 4. Размещение рекламы на транспорте, в средствах массовой информации и на сайте образовательного учреждения

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество	Стоимость
1	...	...	...	...
2	...	...	...	...
3	...	...	...	...
4	...	...	...	...
5	...	...	...	...
6	...	...	...	...
7	...	...	...	...
8	...	...	...	...
9	...	...	...	...
10	...	...	...	...
11	...	...	...	...
12	...	...	...	...
13	...	...	...	...
14	...	...	...	...
15	...	...	...	...
16	...	...	...	...
17	...	...	...	...
18	...	...	...	...
19	...	...	...	...
20	...	...	...	...
21	...	...	...	...
22	...	...	...	...
23	...	...	...	...
24	...	...	...	...
25	...	...	...	...
26	...	...	...	...
27	...	...	...	...
28	...	...	...	...
29	...	...	...	...
30	...	...	...	...
31	...	...	...	...
32	...	...	...	...
33	...	...	...	...
34	...	...	...	...
35	...	...	...	...
36	...	...	...	...
37	...	...	...	...
38	...	...	...	...
39	...	...	...	...
40	...	...	...	...
41	...	...	...	...
42	...	...	...	...
43	...	...	...	...
44	...	...	...	...
45	...	...	...	...
46	...	...	...	...
47	...	...	...	...
48	...	...	...	...
49	...	...	...	...
50	...	...	...	...
51	...	...	...	...
52	...	...	...	...
53	...	...	...	...
54	...	...	...	...
55	...	...	...	...
56	...	...	...	...
57	...	...	...	...
58	...	...	...	...
59	...	...	...	...
60	...	...	...	...
61	...	...	...	...
62	...	...	...	...
63	...	...	...	...
64	...	...	...	...
65	...	...	...	...
66	...	...	...	...
67	...	...	...	...
68	...	...	...	...
69	...	...	...	...
70	...	...	...	...
71	...	...	...	...
72	...	...	...	...
73	...	...	...	...
74	...	...	...	...
75	...	...	...	...
76	...	...	...	...
77	...	...	...	...
78	...	...	...	...
79	...	...	...	...
80	...	...	...	...
81	...	...	...	...
82	...	...	...	...
83	...	...	...	...
84	...	...	...	...
85	...	...	...	...
86	...	...	...	...
87	...	...	...	...
88	...	...	...	...
89	...	...	...	...
90	...	...	...	...
91	...	...	...	...
92	...	...	...	...
93	...	...	...	...
94	...	...	...	...
95	...	...	...	...
96	...	...	...	...
97	...	...	...	...
98	...	...	...	...
99	...	...	...	...
100	...	...	...	...

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

*Шодимнадцять* лист *об*

Директор СПб ГБПОУ «ИСЛ»



*[Handwritten signature]*

И.В.Куричкис